

December 2020

Met deze cao-update willen wij, de cao-partijen (IPO, FNV, CNV, CMHF en AVV), jou informeren over recente ontwikkelingen. In deze cao-update: Proces om te komen tot een nieuwe cao provinciale sector; waar kan ik de informatie over de cao vinden; cao themadag diversiteit/inclusie; A&O fonds Provincies; cocreatietraject "geldvinder"; ziektekostenverzekeringen; centrale commissies; geschillen tussen bestuurder en OR resp. vakbonden.

Proces om te komen tot een nieuwe cao provinciale sector

De afgelopen maanden hebben vakbonden en werkgever met elkaar overleg gevoerd over de volgende cao voor de provinciale sector. De werkgever heeft hiertoe de werkgeversvisie 2020 – 2025 gepresenteerd en de vakbonden hebben een gezamenlijke inzetbrief geschreven. Vervolgens hebben partijen de breedte van het overleg bepaald. Daar waar de vakbonden beleidsrijke elementen hadden ingebracht, ging de voorkeur van de werkgever uit naar een beleidsarme cao voor het kalenderjaar 2021.

Uiteindelijk hebben beide partijen gekozen om vier thema's verder uit te werken:

- evaluatie en optimalisatie van instrumenten uit de vorige cao's;
- duurzame inzetbaarheid (maken van procesafspraken in 2021);
- tijd en plaats bewust werken;
- een loonparagraaf.

De looptijd van de cao zal naar verwachting maximaal een jaar bedragen.

Langzaam komen partijen tot elkaar, echter we zien nog een groot verschil tussen de loonruimte die de werkgever kan bieden en de inzet van de vakbonden. Op 11 februari 2021 hervatten sociale partners het overleg en zullen partijen proberen om er met elkaar uit te komen en afspraken te maken over de vier gekozen onderwerpen. In de tussentijd worden de achterbannen geïnformeerd.

Zodra sociale partners een onderhandelaarsakkoord hebben bereikt, leggen zij dit ieder voor zich voor instemming voor aan hun achterbannen. Als deze zowel aan vakbondszijde als werkgeverszijde instemmen met het onderhandelaarsakkoord wordt dit omgezet in een cao en aangemeld bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Op het moment dat wij een kennisgeving van hen ontvangen is de nieuwe cao van kracht m.i.v. de afgesproken ingangsdatum.

Waar kan ik de informatie over de cao vinden?

Alle cao-documenten kun je vinden op: <https://cao.ipo.nl> Hier vind je o.a. de cao provinciale sector 2020 (interactief document en de tekst aangemeld bij SZW) en de beleidstekst van de cao 2019/2020. Een aantal teksten van de cao 2020 is nog onderwerp van gesprek tussen cao-partijen: dat betreft hoofdstuk 8 (gezondheid en arbeidsomstandigheden), hoofdstuk 10 (einde arbeidsovereenkomst) en het belonen van resultaatopdrachten. Bij overeenstemming tussen de cao-partijen worden de nieuwe teksten opgenomen in de cao provinciale sector. Over "het loonbegrip" is inmiddels overeenstemming bereikt. Zaken waarover overeenstemming is bereikt, worden verwerkt in de tekst van de cao 2021.

December 2020

Persoonlijk Ontwikkelbudget (POB)

Sociale partners hebben de volgende vraag gekregen vanuit de sector over het POB. Is dit een eenmalige cao-afpraak geweest? Het antwoord hierop luidt nee. Deze afspraak loopt gewoon door. Om de vijf jaar krijgt de medewerker een budget van 5.000 euro (5 jaar x 1.000 euro). Datgene wat niet is opgemaakt binnen de periode van vijf jaar vervalt aan het einde van deze periode. Mochten cao-partijen het POB af willen schaffen of anders vorm willen geven, zullen zij hier nieuwe cao-afspraken over moeten maken met elkaar.

Cao themadag diversiteit/inclusie

Sociale partners hebben in de cao 2020 afgesproken drie themadagen te organiseren. De cao themadagen zijn toegankelijk voor medewerkers van provincies en partijen bij de cao provinciale sector. De thema's zijn:

1. diversiteit/inclusie
2. duurzame inzetbaarheid
3. organisatievisie/strategisch personeelsbeleid/strategische personeelsplanning en het goede gesprek

Vanwege de Coronacrisis en de wijze waarop we deze themadagen vorm willen geven, hebben we helaas moeten besluiten om de drie themadagen door te schuiven naar 2021.

We zijn blij jullie te kunnen informeren over het programma van de themadag over diversiteit/inclusie:

Aankondiging themadagen Diversiteit & Inclusie voor de provinciale sector

Diversiteit en inclusie zijn wereldwijd actuele thema's. Zo ook voor onze organisaties. De cao-partners spraken zich bij de totstandkoming van de cao provinciale sector uit over het belang van diversiteit binnen onze organisaties. Ze maakten de afspraak om een landelijke themadag te organiseren waarop alle organisaties binnen de provinciale sector gezamenlijk dit thema kunnen verkennen. Vanwege de Covid-19 maatregelen zetten we deze dag om naar 4 afzonderlijke Webinars die we verspreid in de periode januari tot en met maart 2021 organiseren.

Webinars

In een aantal interactieve online sessies nemen we je mee en gaan we samen aan de slag! Reserveer deze data en zorg dat je erbij bent, want [inclusie start met jou!](#)

- Woensdag 13 januari van 9.30-11.00 uur: 'Exclusie gaat van nature, inclusie is te leren!'
- Donderdag 21 januari van 10.00-11.00 uur: 'Inclusie van diversiteit is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid!'
- Donderdag 11 februari van 10.00-11.00 uur: 'Hoe doen zij dat?' Best practices van andere organisaties. Met aansluitend de werksessie 'Van inspiratie naar actie!' van 11.15-12.00 uur
- Donderdag 4 maart van 10.00-11.00 uur: de afsluitende sessie!

Deelnemen

Deelname is gratis. Je bent van harte uitgenodigd. Aanmelden en meer informatie over het programma via de volgende link:

<https://www.gelderland.nl/Inclusie-van-diversiteit-binnen-de-provinciale-organisaties>

December 2020

A&O Fonds Provincies

Het A&O-fonds Provincies heeft ook de afgelopen maanden, samen met experts uit de sector, weer hard gewerkt aan diverse activiteiten en instrumenten voor zowel medewerkers als de HR- en OR-professionals binnen de sector provincies. Een kleine greep uit onze activiteiten:

- Op 17 november verzorgde het A&O-fonds Provincies in samenwerking met LTP de gecertificeerde online training Talentkompas voor loopbaanadviseurs. Hier is gesproken over de inhoud van het Talentkompas, de waarde ervan en hoe het Talentkompas in gesprekken tussen medewerker en loopbaanadviseur optimaal kan worden gebruikt.
- Op 1 december organiseerde het A&O-fonds Provincies in samenwerking met SBI Formaat het webinar 'Achterbancommunicatie in tijden van thuiswerken'. Aan bod kwam: Hoe vang je als OR de signalen van je collega's op in tijden van thuiswerken? En op welke manier kun je als OR communiceren op afstand?
- Eind oktober is in samenwerking met Motivaction een onderzoek uitgevoerd op het gebied van arbeidsmarktcommunicatie. Wat zijn de behoeftes van organisaties binnen de provinciale sector rondom arbeidsmarktcommunicatie? En hoe wij als A&O-fonds hierbij kunnen ondersteunen? De uitkomst van het onderzoek wordt meegenomen in het Activiteitenplan 2021.
- In oktober en november zijn in samenwerking met CNV Jongeren, provincied medewerkers met de Harrie Helpt Training opgeleid tot 'Harrie', de ideale collega-werknemer die begeleiding op de werkvloer geeft aan werknemers met een arbeidsbeperking.
- Tijdens de algemeen bestuursvergadering van 8 oktober jl. is besloten het bestuur van het A&O-fonds Provincies uit te breiden. Deze uitbreiding komt voort uit een verzoek van de vakbond AVV om namens de werknemersdelegatie, ook zitting te hebben in het bestuur. Tevens zal een extra bestuurslid zitting nemen namens de werkgevers. Binnenkort stellen we de nieuwe bestuursleden aan jullie voor.
- Concept Activiteitenprogramma 2021 gereed, afgelopen periode is na input vanuit de sector een concept activiteitenprogramma opgesteld. We willen iedereen danken voor het meedenken en aanleveren van nieuwe ideeën. In de bestuursvergadering van 10 december 2020 zal het bestuur hierover een besluit nemen, waarna het programma wordt gedeeld met de sector.
- Bekijk hier de nieuwsbrieven die we de afgelopen maanden hebben uitgebracht:
 - [Nieuwsbrief HR/OR](#)
 - [Nieuwsbrief medewerkers](#)

Wil je volledig op de hoogte blijven van alles wat we de sector bieden, [schrijf je dan in voor onze nieuwsbrieven](#). Uiteraard kun je ook op onze website al onze producten en de laatste stand van zaken vinden: www.aenoprovincies.nl.

Cocreatietraject "Geldvinder"

Ben jij op zoek naar de knoppen om je financiële situatie te optimaliseren? Voor deze vraag kun je sowieso bij de levensfaseambassadeurs terecht. Voor de doe-het-zelvers werken we aan een toolplatform. De resultaten van de pilots bespreken na afloop we en deze zullen bepalend zijn of we het platform (tool) geldvinder breder in gaan voeren (via een afspraak in de cao of lokaal). De pilots lopen t/m augustus 2021.

Sociale partners van de cao provinciale sector doen mee met het cocreatie traject platform "geldvinder". Samen met APG (de pensioenuitvoerder van het ABP) en andere sectoren en werkgevers bouwen we een platform dat een bijdrage levert aan de financiële fitheid van medewerkers, een mooie aanvulling op de dienstverlening die levensfaseambassadeurs in onze sector leveren.

December 2020

Wil je alvast meer beeld en geluid krijgen bij dit cocreatietraject en het platform, kijk dan naar het filmpje van bijgaande link, een filmpje dat is gemaakt voor het A&O Festival van de decentrale overheden (provincies, gemeenten en waterschappen): <https://youtu.be/dhVIOocrF9o>

Pilot organisaties zijn de provincie Zeeland, de provincie Gelderland en de DCMR. De groep levensfaseambassadeurs doet ook actief mee aan de pilots. De eerste drie pilots zijn van start gegaan op 25 november jl. De pilot in de provincie Gelderland start in januari 2021. De looptijd van de pilots is t/m augustus 2021 en daarna worden de pilots geëvalueerd.

In elke uitgave van deze cao-update laten we de projectleider van één van de pilots in onze sector aan het woord om de ervaringen te delen. Deze keer is dat Gerard Welbie, projectleider van de pilot bij de DCMR Milieudienst Rijnmond. De DCMR is één van de organisaties die, naast de provincies, partij zijn bij de cao provinciale sector. Het is de grootste partij bij de cao provinciale sector.

Interview pilot Geldvinder bij de DCMR Milieudienst Rijnmond.

De DCMR is één van de 24 organisaties die sinds 1 januari 2020 aangesloten zijn bij de cao provinciale sector. Een grote organisatie met ruim 570 medewerkers.

Het IPO heeft gevraagd of de DCMR één van de pilotorganisaties wil zijn voor "Geldvinder". Hier hebben we graag gehoor aan gegeven omdat dit platform een goede aanvulling is in het vitaliteitsbeleid bij de DCMR. Naast fysieke en mentale fitheid is het ook belangrijk om financieel fit te zijn. Het voorkomt een hoop spanning bij medewerkers als je je op dit onderdeel geen zorgen hoeft te maken.

Na een voorbereidingsperiode afgelopen mei/juni, samen met de collega's van het platform Geldvinder, heeft de DCMR gekozen voor een brede oproep aan haar medewerkers. Gezamenlijk is er een tekst voor publicatie geschreven en is er een flyer ontwikkeld als bijlage voor het intranetbericht. Half juli is dit gepubliceerd op de intranetpagina van de DCMR. Dat leverde direct al 18 belangstellenden op met een redelijke vertegenwoordiging qua verhouding tussen geslacht, leeftijd en functieniveau. Wel zagen we wat ondervertegenwoordiging van de jongeren.

Daarna is eind september nog een mail gestuurd naar twee specifieke groepen, n.l. "jong DCMR" (medewerkers tot 35 jaar) en het management. Deze laatste groep is benaderd om de pilot onder de aandacht van hun medewerkers te brengen. Uiteindelijk heeft dit een response opgeleverd van 30 medewerkers die nu sinds eind november gebruik kunnen maken van het platform Geldvinder.

In december willen we weer een intranetbericht publiceren om aandacht te vragen voor de start van het platform en kijken of de pilotgroep nog wat kan groeien richting de 50 medewerkers. Bij de start van het project was dit ook het streefaantal qua deelnemers aan deze pilot.

Eind november is het platform "live" gegaan en zijn de medewerkers die zich als eersten hebben aangemeld actief. Op het moment van schrijven hebben we nog geen gebruikerservaringen beschikbaar maar met de gezamenlijke inspanning van Geldvinder, IPO, en de drie pilotorganisaties binnen de provinciale sector, is de verwachting dat dit een succes wordt en een goede aanvulling is op het vitaliteitsbeleid bij de betrokken pilotorganisaties.

December 2020

Ziektekostenverzekeringen

Nieuw collectief zorgverzekeringscontract met IZA, CZ en Menzis

Medewerkers die werken bij een organisatie die valt onder de cao Provinciale sector, kunnen ook voor 2021 weer een collectieve zorgverzekering afsluiten. Het nieuwe collectieve zorgverzekeringscontract is gegund aan IZA, CZ en Menzis. Deze verzekeraars zijn dezelfde als in het oude collectieve zorgverzekeringscontract. Zij bieden een naturapolis en een restitutiepolis. Een nieuw element is de budgetpolis. De collectieve verzekering voorziet net als voorheen in drie aanvullende verzekeringen en twee aanvullende tandartsverzekeringen.

Collectiviteitskorting

Het collectieve zorgverzekeringscontract gaat in op 1 januari 2021. In het contract is de maximaal toegestane collectiviteitskorting van 5% bedongen voor de basisverzekering. Ook voor de aanvullende verzekeringen zijn kortings- en acceptatievoorwaarden afgesproken. Daarnaast bieden IZA, CZ en Menzis bedrijfszorgpakketten aan. Het gaat om diensten en dekkingen gericht op de vitaliteit van medewerkers, wat bijdraagt aan duurzame inzetbaarheid.

Vergelijkingssite

Op www.collectiefzorgaanbod.nl vind je vanaf november 2020 de premies van het collectieve zorgaanbod dat door IPO, VNG en de Vwv is uitgezocht. Je kunt dan je huidige zorgverzekering (ook als je die elders hebt afgesloten) vergelijken qua prijs en inhoud met die van de verzekeraars van het collectief zorgaanbod.

Berekeningen maken en verzekering aanvragen? Jouw werkgever (inclusief collectiviteitsnummer) is te vinden op de volgende sites:

www.cz.nl/IPO

www.iza.nl

www.menzis.nl

Centrale commissies: de stand van zaken

Partijen bij de cao provinciale sector besloten per 1 januari 2020 drie centrale commissies in te stellen: de commissie functiewaardering, de commissie van werk naar werk (VWNW) en de tijdelijke geschillencommissie. De commissies hebben onafhankelijke voorzitters en leden namens de werkgever en werknemers. Het onafhankelijke secretariaat van de commissies is ondergebracht bij het CAOP.

De commissies geven (zwaarwegend) advies aan de werkgever over geschillen of verzoeken waar werkgever en werknemer samen niet uitkomen. De commissie VWNW en de tijdelijke geschillencommissie kunnen ook bindende uitspraken doen. Een geschil of verzoek kan ingediend worden bij administratie.caopjuridisch@caop.nl.

De stand van zaken:

Tussen 1 januari en 3 december 2020 zijn bij de commissies verschillende verzoeken ingediend:

- drie verzoeken bij de tijdelijke Geschillencommissie, waarvan één verzoek in behandeling is, één is ingetrokken en één digitale hoorzitting heeft plaatsgevonden en advies is gegeven;
- drie verzoeken bij de commissie VWNW waarbij partijen nog met elkaar in gesprek zijn;

December 2020

- acht verzoeken bij de commissie Functiewaardering, waarvan er twee zijn ingetrokken en zes in behandeling zijn genomen.

Mevrouw mr. Brigitte van Wijhe, voorzitter van de commissie VWNW en de tijdelijke Geschillencommissie, zegt over de eerste hoorzitting dat het jammer was dat deze digitaal via teams moest plaatsvinden. Toch heeft dat volgens de commissie niet onder gedaan voor het uitgebreid partijen aan het woord laten over hetgeen aan de commissie is voorgelegd.

Meer info:

Meer informatie over de precieze taken, samenstelling van de commissies en de procedure zijn te vinden op <https://ipo.nl/beleidsvelden/werkgeverszaken/cao-2019-2020> en in de reglementen van de commissies. Bijlage 7 van de cao provinciale sector gaat over de commissie VWNW en de tijdelijke Geschillencommissie, bijlage 8 gaat over de commissie Functiewaardering. Heb je vragen? Mail dan naar: administratie.caopjuridisch@caop.nl.

Geschillen tussen bestuurder en OR, resp. vakbonden

Er zijn twee instanties waartoe men zich kan wenden bij een geschil/verschil van mening tussen bestuurder en OR, resp. vakbonden.

Voor geschillen tussen bestuurder en OR kan men zich wenden tot de Ondernemingskamer van de Rechtbank. In de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) is dit geregeld. Het is ook mogelijk om je (eerst) te wenden tot de Bedrijfscommissie Overheid. Voor decentrale overheden is hiervoor de Kamer Lager Publieke Lichamen ingericht. Het secretariaat hiervan is belegd bij het CAOP in Den Haag.

Voor geschillen tussen bestuurder en vakbonden lokaal hebben we in de cao geregeld dat we gebruik maken van de Advies en Arbitrage Commissie Decentrale Overheden. Zij kunnen worden benaderd voor advies en arbitrage. Het secretariaat hiervan is belegd bij de VNG. Op de website van de VNG vind je alle informatie over deze commissie.

Vragen?

Heb je naar aanleiding van deze cao-update vragen? Dan kun je de cao-partijen mailen via cao@ipo.nl of direct contact opnemen met de vakbonden of het IPO.

Mailadressen voor contact met de vakbonden:

Sengul.sozen@fnv.nl

a.vanvoorden@cnv.nl

wwispelweij@avv.nu

adviseurSLBO@fdo-cmhf.nl

De cao-update verschijnt regelmatig, maar niet op een vaste datum/tijdstip.